

Ergebnisse Fachtag Bürgerengagement 09. Februar 2010-02-12

Rosa Zettel – Freiwillig Engagierte

- Ehrenamtliche Tätigkeit nach außen tragen
- Selbsteinschätzung
 - freiwillig Engagierte sollten ihre Qualifikation und Kompetenzen angeben
 - seine Qualifikation gut angeben
 - Kraft und Kompetenz richtig einschätzen und entsprechend anbieten
 - Jeder das was er kann
 - Stärken erkennen –eigene Schwächen zulassen
- Freiwillige haben Vorbildfunktion in der Gesellschaft
 - Die Aufgabe üben
 - Ernsthaftigkeit
 - Verlässlichkeit
 - Ehrlichkeit
 - Verantwortung
 - Disziplin
 - Vorbild
 - Integration in Gruppe
 - Freundlich, Offen, Zuverlässig, Verbindlichkeit, Kritikfähig
 - Neues zulassen
 - Lernfähigkeit
 - Durchsetzungsvermögen
- Ziele / Gründe / Motivation für Engagement darlegen
- Verpflichtung sich im Engagement weiterzubilden / Fortbildungen annehmen
- Neue Ideen einbringen und Talente anbieten
- Neue Freiwillige werben, andere zum Mitmachen auffordern
- Qualitätskontrolle
- Aufwand + Ertrag für das Ehrenamts müssen in der Balance stehen
 - Wie kann mein Ehrenamt nachhaltig sein, weitergeben? – Nachwuchs
- Belebung des öffentlichen Lebens und der städtischen Kultur

Blaue Zettel – Ich für uns

- Kompetenzprofile öffentlich machen / suchende Ehrenamtliche öffentlich machen
- Weiterbildung
 - Räume für Ideen schaffen über Vernetzung/Koordination
 - Individuelle Fortbildung
 - Kostenfreie oder günstige Weiter- und Fortbildungen
 - Allgemeine Qualifizierung
 - Informationen über Möglichkeit der Versicherung, Aufwandsentschädigung etc.
 - Rechtliches
- Zusammenführung von Bereitstellung von Materialien, kostenfreie Nutzung von Geräten, Maschinen etc.
- Vereinen eine Plattform des Austausches untereinander bieten

- Vermittlung von Freiwilligen
 - möglichst genaue Profile erstellen
 - Bedarfsumfrage
 - Rückmeldungen einholen „Stammtisch“ (für Ehrenamtliche und für Organisationen)
 - Anerkennung
 - Koordination der Vermittlung von Ehrenamtlichen und Organisationen – „Wer passt wo?“
 - Ehrenamtsbörse – Internetbörse und Präsenzbörse schaffen
 - Betreuung von Ehrenamtlichen ganzheitlich
 - Suche von qualifizierten Freiwilligen, durch Öffentlichkeitsarbeit, Veröffentlichung vom Bedarf an Qualifikation. Was für wen, etc.
- Motivation für junge Leute – mehr Werbung, Öffentlichkeitsarbeit für EA
 - Kooperation von verschiedenen Generationen (Austausch, Zusammenarbeit)
- Suche/Biete Angebot über Homepage „Ich für uns“ (vom Prinzip wie Tauschring Herbrechtingen)
 - Forum im Internet – Netzwerk
 - Stammtisch schaffen
 - Vereine können ihre Veranstaltungen in einer Plattform veröffentlichen
 -
- Strukturelle Fragen angehen
 - Diskussion zum Thema „bei wie viel Euro hört Ehrenamt auf?“
 - Vereine Stammtisch um Kommunikation zwischen den Vereinen zu fördern
 - Zuständigkeit für Haftpflicht und Unfallversicherung klären
 - Schnuppertage für „Neulinge“
 - Förderung des Ehrenamts in Betrieben, Vereinbarkeit von Berufsleben und Ehrenamt fördern
 - Quellen für Fördergelder aufzeigen
- Öffentlichkeit herstellen
 - Dokumentation gelungener ehrenamtlicher Projekte/Einsätze
 -

- Netzwerkarbeit fördern
 - Virtueller und pers. Stammtisch - moderiert
- Befragung der Bürger nach Interessen

- Supervision oder auch Stammtisch für Ehrenamtliche

- Koordination der unterschiedlichen Interessen und aktuelle Information

Gelbe Zettel – Organisationen

- Organisation muss des Engagement wollen
 - Klares Anforderungsprofil/Befugnisse
 - Anerkennung
 - Zeitbudget zur Verfügung stellen
 - Etat bereitstellen
 - Offenheit für die Ehrenamtlichen
 - Supervision
- transparente u. klare Strukturen schaffen
- Synergieeffekte nutzen
 - Präsentation, Darstellung „sich öffnen und Innovativ sein“
- Lehrgänge/Qualifikation anbieten
 - Paten/Mentoren stellen
 - Ansprechpartner vorhalten
 - Organisation bieten nur spezifische Schulungen an, z. B. DLRG lebensrettende Ausbildung, aber keine Vorträge über Vereinsrecht
- Organisation ist für Anerkennung zuständig
 - Aussprachemöglichkeiten
 - Betreuung von Engagierten
 - Fortbildungen
 - Ansprechpartner
 - Ehrenamtlichkeits-Events
 - Wertschätzung der Ehrenamtlichen
- Begleitung
 - Engagementberatung
 - Anerkennungskultur
- Organisation durch Stadtverwaltung
 - Jährliches Treffen mit Vereinsvorsitzenden zum Kontakte pflegen, Austausch, Danke sagen
 - Je nach Bereich (z. B. Kultur, Sport, etc.)
- Nachwuchsarbeit
 - Werbung für Aktivitäten
 - Zur Mitarbeit sensibilisieren
 - Arbeit auf mehrere Schultern verteilen Aufgaben delegieren
- Abbau von bürokratischen Hemmnissen
- Organisationen müssten eine Plattform haben, auf der sich alle darstellen können
 - Vereins-Markt und Infotag)
 - nicht nur Internet sondern in schriftlicher Form
- Ansprechpartner
 - genaue Aufgaben
 - genaue Aufgabenbeschreibung
 - Probephase anbieten
 - Anerkennung
 - Rückmeldung seitens der Träger/Vereine an die Koordinierungsstelle nach Probephase
 - Mitspracherecht